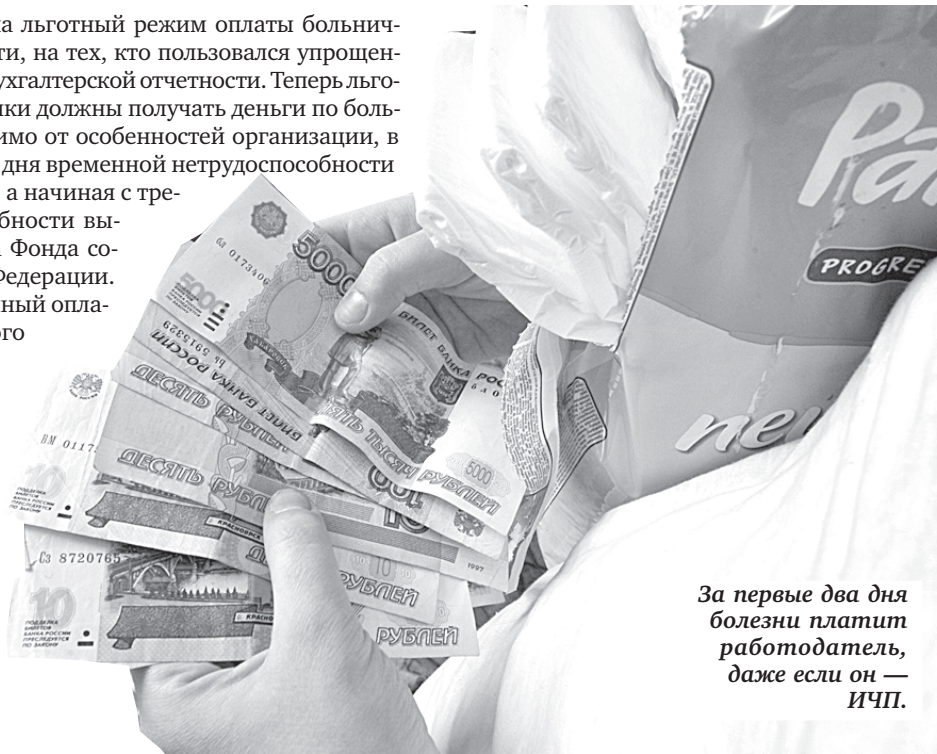


СПЕЦРЕЖИМ ТЕПЕРЬ НЕ ВАЖЕН

РАНЕЕ часть работодателей имела льготный режим оплаты больничных. Он распространялся, в частности, на тех, кто пользовался упрощенным порядком ведения налоговой и бухгалтерской отчетности. Теперь льготы отменены. В связи с этим работники должны получать деньги по больничным листам одинаково, независимо от особенностей организации, в которой они трудятся. За первые два дня временной нетрудоспособности платит работодатель (страхователь), а начиная с третьего дня временной нетрудоспособности выплаты идут за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

Только в четырех случаях больничный оплачивается за счет средств ФСС с первого дня болезни. Это случаи:

- ухода за больным членом семьи;
- карантина застрахованного лица, а также карантина его ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего детский сад;
- осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- долечивания в установленном порядке в санаториях на территории РФ непосредственно после стационарного лечения.



За первые два дня болезни платит работодатель, даже если он — ИП.

ПЬЯНИЦ НАКАЖУТ РУБЛЕМ

Закон установил три случая, в которых размер заработка на размер оплаты по больничному не повлияет. Это нарушение режима, предписанного лечащим врачом; неявка в назначенный срок на прием к врачу; заболевание или травма вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения.

Каждому виновному в одном из трех нарушений оплата больничного будет произведена лишь в размере, не превышающем один МРОТ за полный календарный месяц. Правда, на Крайнем Севере и в некоторых других столь же приятных местах к МРОТу будут применены районные коэффициенты к заработной плате.

ЕСЛИ НЕ БЫЛО ДОХОДА

Как рассчитать выплаты по больничному листу, если работник проработал на одном месте менее 12 месяцев? Ведь в расчетном периоде у него не было дохода.

Ранее оплату ему производили исходя из тарифной ставки или должностного оклада. С 1 января 2010 года порядок изменен. Теперь в расчет берется заработок того же лица у того же работодателя за 12 месяцев перед предыдущей болезнью или родами. Соответственно, человек, недавно начавший свою карьеру после школы или вуза и ранее не болевший, получит по больничному листу буквально копейки. Так же, как и любой работник на новом месте работы.

Зарплата у прежних работодателей в расчет не принимается.

Отдел
рекламы
«ВП»

(812) 325-39-81, 919-53-61
e-mail: reclama@vecherka.spb.ru

Ведущая рубрики — Марина ГЛЕБОВА, фото Натальи ЧАЙКИ

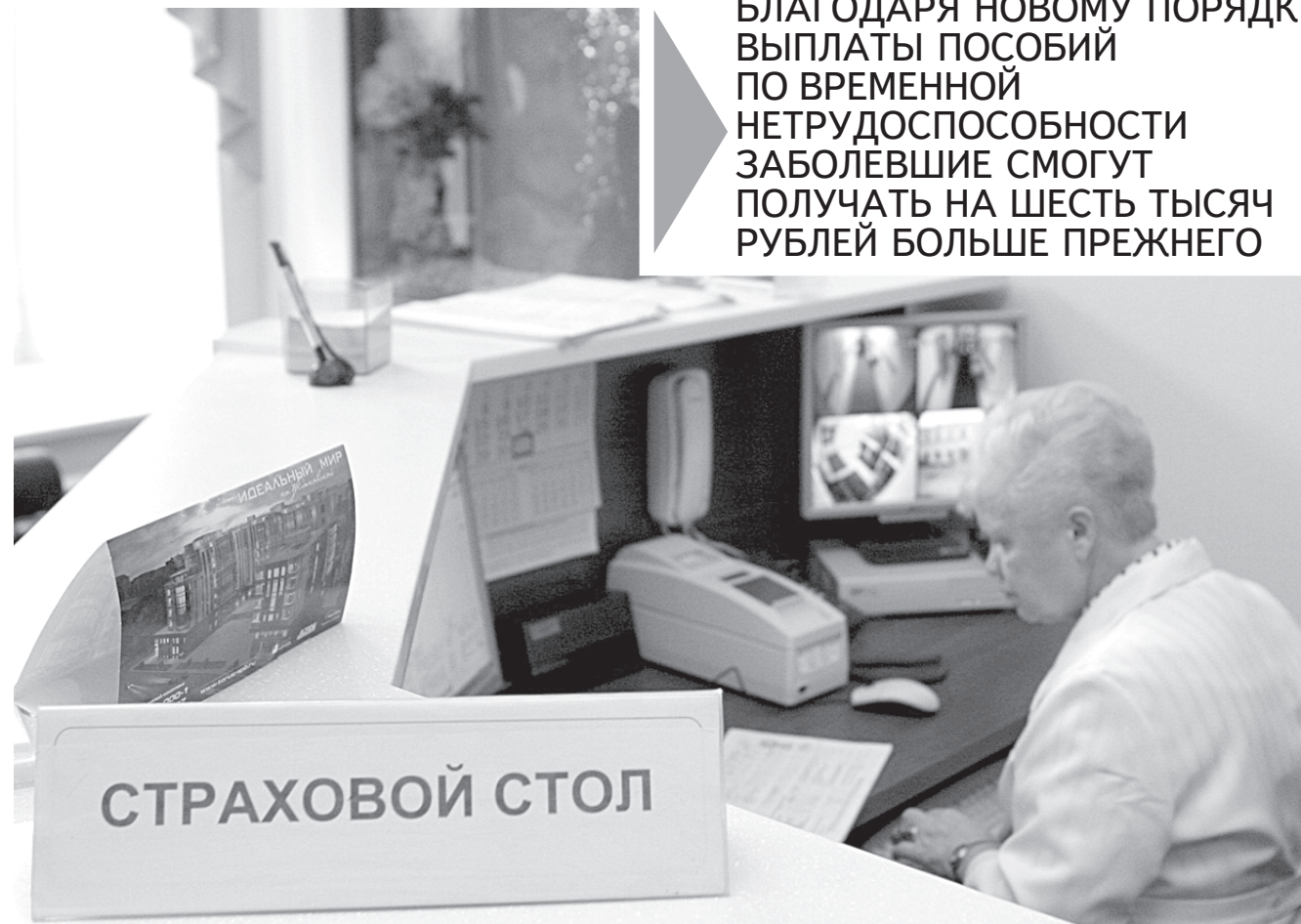


НАШИ ПРАВА

СПЕЦИАЛИСТЫ СОВЕДУЮТ ЧИТАТЕЛЯМ

Больничный подорожает

БЛАГОДАРЯ НОВОМУ ПОРЯДКУ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ЗАБОЛЕВШИЕ СМОГУТ ПОЛУЧАТЬ НА ШЕСТЬ ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ БОЛЬШЕ ПРЕЖНЕГО



СТРАХОВОЙ СТОЛ

При работе по совместительству больничные платят на каждом месте работы.

Болезнь всегда неприятно, а уж в наши-то дни особенно, и не только из-за сомнений в возможном качестве медицинской помощи, которую мы получаем в связи с болезнью. Просто все работающие граждане знают: болеть означает терять значительную часть ежемесячного дохода. Как-то так случилось, что при всех стараниях наших властей защитить права своих работающих «подданных» в случае болезни мы все равно получали на руки много меньше прежнего.

Сейчас кое-что изменилось в лучшую сторону. В этих условиях особенно важно знать, сколько и кто нам должен платить в случае болезни. Еще летом в законодательные акты, посвященные этому вопросу, были внесены значительные изменения. Они вступили в силу с 1 января 2010 года. В очередном выпуске приложения «Наши права» мы рассказываем о новых принципах и практике оплаты больничных.

