

МЕНЯЕТСЯ ПРИНЦИП

РАНЕЕ нам оплачивали по листам временной нетрудоспособности время болезни. Теперь изменился принцип этих выплат: нам будут платить не за болезнь, а за страховые риски. **Таковыми признаются:**

- временная утрата заработка;
- временная утрата иных выплат и вознаграждений;
- дополнительные расходы застрахованного лица или членов его семьи в связи с наступлением страхового случая.

Казалось бы, особой разницы между старым и новым подходами нет. Однако на деле все меняется весьма существенно. Ведь принцип страхования: больше заплатишь — больше получишь — разумеется, лишь в случае наступления страхового случая. Ну а не платишь страховку — значит, не получишь по больничному листу вообще ничего.

Страховыми случаями признаются:

- временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний);
- беременность и роды;
- рождение ребенка (детей);
- уход за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- смерть застрахованного лица или несовершеннолетнего члена его семьи.

Каждый из страховых случаев имеет свой вид страхового обеспечения. Их шесть:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- социальное пособие на погребение.

ЗАПЛАТЯТ ВЕЗДЕ, ГДЕ РАБОТАЕТЕ

НОВЫЙ ПОРЯДОК оплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком стал более либеральным, чем раньше. Теперь по месту работы застрахованного лица производится не только оплата больничных листов, но и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Если вы работаете в нескольких местах, все выплаты по больничным листам (включая пособие по беременности и родам) назначаются и выплачиваются каждым работодателем. И в каждом месте — в пределах максимально допустимых сумм среднедневного заработка. Лишь ежемесячное пособие по уходу за ребенком выдается по одному месту работы — по выбору застрахованного лица.



Мать сама выбирает место получения пособия по уходу за ребенком.

НЕ ТОЛЬКО ЗАРПЛАТА

В СРЕДНИЙ заработок теперь будет включаться не только зарплата, но и все иные виды выплат и вознаграждений в пользу работника, которые включаются в базу для начисления страховых взносов в ФСС РФ. Соответственно, в расчет среднего заработка теперь надо включать все суммы, рассчитанные исходя из среднего заработка. Например, ежегодные отпускные, материальную помощь свыше четырех тысяч рублей, прочие начисления, выплачиваемые из прибыли организаций, оставшейся после уплаты налога на прибыль.

ДОБАВКА К СТАЖУ

ИЗМЕНЕНИЯ затронули и порядок определения страхового стажа. С 1 января нового года в стаж для оплаты больничных входит военная и любая приравненная к ней служба. В том числе в МВД, противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в тюрьмах или колониях.

Страховой стаж — суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов и (или) налогов. В зависимости от продолжительности страхового стажа пособие выплачивается:

- страховой стаж 8 лет и более — 100%;
- страховой стаж от 5 до 8 лет — 80%;
- страховой стаж от полугода до 5 лет — 60%;
- страховой стаж менее полугода — не более МРОТа за полный календарный месяц.

КАКИЕ НУЖНЫ ДОКУМЕНТЫ

ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданин должен представить:

- работодателю — листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией;
 - в территориальный орган ФСС РФ — листок нетрудоспособности, сведения о среднем заработке, из которого должно быть исчислено пособие, и документы, подтверждающие страховой стаж.
- Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком необходимо представить:
- заявление о назначении указанного пособия;
 - свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, и его копию либо выписку из решения об установлении над ребенком опеки, свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копию;

- справку с места работы второго супруга о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячного пособия. Если супруг не учится и не работает, такую справку выдадут в органах соцзащиты населения.

КАК СЧИТАТЬ

РАНЕЕ в законе содержались конкретные суммы предельных пособий по болезни и по беременности и родам. Так, максимум, который мог получить человек по больничному в 2009 году, составлял 18 720 рублей — примерно на полторы тысячи больше, чем в 2008-м. Теперь конкретные суммы отменены. Введен расчетный порядок определения максимума, хотя сумма оплаты больничных по-прежнему исчисляется по среднему заработку работника за последние 12 календарных месяцев работы.

Для ИЧП, адвокатов и нотариусов — если они не вносили платежи в ФСС добровольно — средний заработок принимается равным МРОТу на день начала болезни или отпуска по беременности и родам.

Максимум для среднего дневного заработка, из которого будут считать оплату больничного листа, определяется по специальной формуле. Приводим ее для самых дотошных: предельную величину базы для начисления страховых взносов, установленную Федеральным законом № 212-ФЗ на день начала болезни, надо поделить на 365. Предельная величина базы пока равна 415 тыс. рублей. Она будет меняться ежегодно.

Ну а менее обстоятельным читателям надо просто запомнить, что с 1 января 2010 года средний дневной заработок для начисления оплаты по больничным листам не может превышать 1136,99 руб. (415 000/365). Таким образом, максимальная оплата по больничным вырастет в 2010 году примерно на шесть тысяч рублей.

Размер пособия по беременности и родам в 2010 году определяется, как и раньше, из среднего заработка, не зависит от страхового стажа (выплачивается в размере 100% среднего заработка) и его максимальный размер составит 34 583,33 руб. за месяц (415 000 руб./12 мес.). При этом средний заработок, из которого исчисляется ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не может превышать 40 процентов от 34 583,33 руб. (415 000 руб./12). В сумме получается 13 833,33 руб.

УВОЛЕННЫМ ПЛАТЯТ В ТЕЧЕНИЕ МЕСЯЦА

ЕСЛИ вы ушли с прежнего места работы, а на новое пока не устроились, болеть с оплатой можно еще в течение 30 дней. За этот срок вам обязаны выплатить пособие по временной нетрудоспособности на последнем месте работы. Правда, в таком случае пособие вне зависимости от стажа выплачивается лишь в размере 60%.

В законе предусмотрен даже случай, когда бывший работодатель обанкротился или прекратил свое существование. Если такое случится, обращаться за оплатой больничного нужно прямо в территориальный орган ФСС РФ. В Петербурге он расположен по адресу: 197046, г. Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., 10-а. Телефон (812) 313-76-65. Сайт фонда <http://www.rofss.spb.ru>. На сайте можно узнать адреса и приемные часы районных отделений фонда.