

# Профсоюзы укрощают жару



Повышенная температура воздуха на рабочем месте ведет к напряжению механизмов терморегуляции, ухудшению самочувствия и понижению работоспособности.

## ЗАПАДНЫЙ ЭКСКЛЮЗИВ ЗАВОДА

В Петербурге и окрестностях — устойчивая жара. Промышленные помещения и офисы — сплошной горячий цех. Первым защитой прав работников потребовал профсоюз всеволжского автосборочного завода «Форд» — он уже несколько лет на передовой линии преданности трудовому законодательству РФ. Штат всеволжского «Форда» — более 2500 человек.

Как рассказал «ВП» председатель профкома «Форда» Александр Кашицин, на минувшей неделе недовольство работников условиями труда начало расти уже с понедельника. Трудились в условиях раскаленного воздуха. На отдельных участках конвейеров температура достигала 32 градусов. Руководство завода установило режим работы «30 на 30» — полчаса труда на полчаса отдыха.

В среду, 26 июня, вторая смена — наиболее страдающая от дневной жары — отказалась работать. Работники провели собрания, написали заявления, действуя по Трудовому кодексу РФ. В итоге на четверг, 27 июня, работодатель сам упразднил дневную вторую смену. В пятницу, 28 июня, когда температура в цехах пошла на понижение — до плюс 28 — трехсменная работа возобновилась.

— Если бы люди не объединились, мы б работали и при 32 градусах, и при 40, как трудятся сейчас повсюду по стране, не поднимая голоса против работодателей, не соблюдающих законные требования к микроклимату на рабочем месте, — заключил профсоюзный лидер в разговоре с корреспондентом «ВП».

Также Александр Кашицин добавил, что, по данным профсоюза, на заводе 90% рабочих мест имеют те или иные степени профессиональных вредностей. Это известно из актов аттестации рабочих мест.

От «ВП» добавим: в офисах города, где плюсовая температура минувшей недели также зашкаливала за 30 градусов, 90% рабочих мест не имеют аттестации трудовой инспекцией. Компьютерные места встук, духота, отсутствие кондиционеров, питьевой воды. В отличие от продвинутых рабочих зарубежного «Форда» работники отечественных фирм понятия не имеют ни о вредностях на своих рабочих местах, ни о своих правах.

## ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ

Работодатель обязан устроить четыре участка измерения на площади помещения до 100 кв. м — с использованием сертифицированных приборов. «Если показатели температуры не укладываются в норму, работодатель должен принять определенные меры», — рассказывает трудовая инспекция.

Перечислим их:

**1. Снижение температуры до нормы.** При наличии технических возможностей работодатель может предпринять меры по снижению температуры в производственном помещении. Охлаждать воздух в помещении можно с помощью сплит-системы, а также системы вентиляции (аспирационной системы — для помещений, в которых нормируемые микроклиматические параметры не могут быть обеспечены естественной вентиляцией, а также для помещений и зон без естественного проветривания). В производственных помещениях, где технически невозможно обеспечить снижение температуры воздуха до нормальных значений, может применяться воздушное душирование (принудительная подача воздуха в определенном направлении с определенной скоростью и температурой).

**2. Сокращение времени работы.** Если показатели микроклимата отклоняются от норм и нет технической возможности снизить температуру, работодатель обязан сократить время работы.

А ТРУДОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ПРИЗЫВАЮТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НЕ ТЕРЗАТЬ СОТРУДНИКОВ САХАРОЙ, НАПОМИНАЯ О ВЕРОЯТНОСТИ ЛЕТАЛЬНЫХ ИСХОДОВ ОТ ТЕПЛООВОГО УДАРА

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Самвел Пецикян, ведущий специалист-эксперт пресс-службы государственной инспекции труда в Петербурге, предоставил «ВП» информацию об обязанностях работодателя в связи с наступлением жаркой погоды, напомнив, что «условия труда, рабочее место и трудовой процесс не должны оказывать вредное воздействие на человека. Повышенная температура воздуха на рабочем месте ведет к напряжению механизмов терморегуляции, ухудшению самочувствия и понижению работоспособности, в некоторых случаях — и к летальному исходу».

32,5 градуса — это тот порог, за которым даже для работников легкого физического и умственного труда наступает рабочая смена продолжительностью в один (1) час. Для рабочих у конвейеров порог выносливости — 27 градусов. То же самое у педагогов и хирургов — их нельзя близко подпускать в кафедре/операционному столу в той обстановке, когда мозги плавятся.

## МЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

За нарушение санитарных правил на юридическое лицо налагается штраф от 10 000 до 20 000 руб. или его деятельность приостанавливается на срок до 90 суток.

Если работнику удастся доказать, что его здоровью нанесен вред при исполнении в жару трудовых обязанностей, работодателю придется возмещать вред в том же порядке, в каком возмещается вред, причиненный профзаболеваниями и травмами. Такое возмещение предполагает выплату пособия по временной нетрудоспособности, компенсацию дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией, а также назначение страховых выплат. Это следует из статьи 8 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

## Время пребывания на рабочих местах при температуре воздуха выше допустимых величин

Температура воздуха на рабочем месте, °С	Максимальное время пребывания при различных категориях работ, часы		
	I	II	III
32,5	1	—	—
32	2	—	—
31,5	2,5	1	—
31	3	2	—
30,5	4	2,5	1
30	5	3	2
29,5	5,5	4	2,5
29	6	5	3
28,5	7	5,5	4
28	8	6	5
27,5		7	5,5
27		8	6
26,5			7
26			8

**I категория** — работа сидя и стоя с небольшим физическим напряжением.

**II категория** — постоянная ходьба, перемещение и переноска тяжестей до 10 кг с умеренным физическим напряжением.

**III категория** — постоянные передвижения, перемещения и переноска значительных (свыше 10 кг) тяжестей с большими физическими усилиями.

## «ЕССЕНТУКИ» И МОРС

Если снизить температуру в рабочем помещении не удастся, работодатель должен помочь работникам уменьшить неблагоприятное воздействие жары на организм, настаивает трудовая инспекция. В жару из-за усиленного потоотделения в организме нарушается водный баланс. Чтобы не допустить чрезмерной потери влаги, различных солей и микроэлементов, работников нужно обеспечить питьевой, газированной водой или минеральной щелочной водой типа «Ессентуки». Полезны также клюквенный морс, отвары из сухофруктов и кисломолочные напитки. Оптимальная температура жидкости — 12—15 °С.

В жару человеку в день рекомендуется выпивать не менее трех литров жидкости, при этом напитки следует менять. Для обеспечения работников водой могут использоваться питьевые установки — кулеры, сатураторы, сифоны. Работодатель может устроить комнаты отдыха. В помещении должны быть созданы оптимальные микроклиматические условия (температура воздуха 22 — 24 °С, относительная влажность 40 — 60% и скорость движения воздуха не более 0,1 м/с), чтобы нормализовать тепловое состояние человека.