

ПРОГНОЗЫ

Кому-то в этом году придется позагорать без дела...



Фото Натальи ЧАЙКИ

Банкиры, юристы и экономисты могут остаться без работы

КАКИЕ ПРОФЕССИИ СТАНУТ НЕНУЖНЫМИ В КРИЗИС

В складывающихся экономических условиях больше всех рискуют потерять работу экономисты, юристы, работники туристической и банковской отраслей.

ТАКОЕ МНЕНИЕ высказал начальник управления труда и социального партнерства комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Андрей Громов. Впрочем, эксперт отмечает: для того чтобы сделать более точные прогнозы, нужно подождать до весны.

В пресс-службе рекрутинговой компании «HeadHunter Северо-Запад» «Вечернему Петербургу» рассказали, что в первую очередь вопрос о реструктуризации штата и сокращениях встает на повестке дня у компаний, которые в наибольшей степени зависимы от импорта товаров, услуг и технологий. Объясняется это тем, что во время кризиса они вынуждены пересматривать цены и, соответственно, страдают от снижения количества заказов. Также эксперты подтвердили, что из-за снижения покупательской активности пострадает и банковский сектор (особенно игроки, не получающие господдержки), ожидаются сокращения и в строительных компаниях.

А вот наиболее комфортно себя в условиях кризиса будут чувствовать менеджеры по продажам. И это вполне объяснимо — именно эти специалисты приносят компании живые деньги. На эту сферу приходится 22,9% всех вакансий, размещенных в Петербурге в январе этого года. На втором месте — молодые специалисты и студенты, интерес к которым со стороны компаний также растет. Отчасти из-за того, что начинающим профессионалам без опыта можно меньше платить.

По-прежнему востребованы на рынке труда работники сферы информационных технологий и Интернета.

Также в Петербурге легко могут найти работу медики. На рынке труда по-пре-

жнему сохраняется дефицит медицинских кадров — как врачей, так и среднего и младшего звена.

Кроме того, востребованы и высококвалифицированные рабочие. Аналитики предсказывают, что в будущем сохранится спрос на продавцов, кассиров и официантов, среди которых всегда наблюдается большая текучка.

«Безусловно, ситуация нестабильности в экономике, уменьшение количества заказов, снижение покупательской активности заставляют компании включать режим экономии, сворачивать часть инвестиционных проектов, пересматривать стратегию, сокращать затраты, в том числе на персонал. Однако в отличие от кризиса 2008 года, когда в считанные месяцы число вакансий просело на 50%, сегодня мы не наблюдаем такого резкого падения», — говорит руководитель пресс-службы «HeadHunter Северо-Запад» Екатерина Складенко.

При этом по итогам ноябрьского опроса 2014 года (опрос был проведен среди 206 российских работодателей) в Санкт-Петербурге и Ленинградской области сокращения уже прошли в 13% компаний. Около 30% компаний не планируют сокращений, около 20% отмечают, что в настоящий момент таких изменений не будет, однако сложно прогнозировать дальнейшую ситуацию. Еще 20% работодателей будут активно расширять штат в 2015 году, каждый третий рассматривает такую возможность.

По данным комитета по труду и занятости Смольного, в целом ситуация в Петербурге на рынке труда пока остается стабильной — на 20 января официально безработными числились 10,5 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы — 0,37% от экономически активного населения.

Светлана СМЕРНОВА

Что делать, если вас все-таки уволили? Читайте в рубрике «Трудовые резервы» в следующий вторник.

МЕЖДУ ТЕМ

Прибыль российских банков за 2015 год может сократиться в два-три раза при негативном сценарии. Такой прогноз дал первый заместитель председателя Банка России Алексей Симановский. По его словам, в 2014 году сокращение прибыли уже было весьма значительным, составив 41% по сравнению с 2013 годом.

ПРОБЛЕМА

Петербургские лифты ждут ремонта. За чей счет?

СЕГОДНЯ 32%, ИЛИ 12 ТЫСЯЧ, ПОДЪЕМНИКОВ ОТСЛУЖИЛИ СРОК ЭКСПЛУАТАЦИИ, КОТОРЫЙ СОСТАВЛЯЕТ 25 ЛЕТ

В ЭТОМ ГОДУ будет отремонтировано только 872 лифта. Жильцам тех домов, где эксплуатация подъемника будет признана опасной, придется либо сбрасываться на его ремонт, либо срочно собирать документы для включения в адресную ремонтную программу.

Как рассказал начальник отдела эксплуатации и инженерного обеспечения жилищного комитета Сергей Ходьков, всего в домах Петербурга на сегодня установлено 38 тысяч лифтов. Их недоремонт начал копиться с конца 90-х годов прошлого века, когда программа по капремонту подъемников была свернута. Ремонт лифтов вновь начали заниматься с 2003 года, но наверстать упущенное пока так и не удалось.

Сергей Ходьков рассказал: для того чтобы привести все городские лифты в нормальное состояние, по разным подсчетам, требуется единовременно выделить из городского бюджета сумму, равную 15 — 22 млрд. рублей. Однако уже на следующий год, когда закончится 25-летний срок эксплуатации у следующей группы лифтов, деньги на их ремонт придется выделять снова.

Эксперты подсчитали, что можно пойти и другим путем. Чтобы избавиться от недоремонта, надо приводить в порядок не менее 1600 лифтов в год. И тогда через какое-то количество лет можно будет сказать, что проблема решена. Однако в прошлом году городу удалось, например, капитально отремонтировать 2014 лифтов. В этом году планируется, что эта цифра будет намного скромнее — более 800 подъемников.

Сергей Ходьков также пояснил, что определить неисправность лифта обычный житель может по внешним признакам, таким как посторонние шумы, вибрации, лязг, плохо открывающиеся или закрывающиеся не до конца двери. Отвечая на вопрос «Вечерки», что делать в таких случаях, чиновник посоветовал либо с помощью управляющей компании собрать все необходимые документы для включения неработающего лифта в адресную программу капитального ремонта, либо собраться на общем собрании и принять решение о ремонте подъемника за свой счет. Между тем, по подсчетам экспертов, стоимость капитального ремонта одного лифта составляет в среднем 2 млн. рублей. При условии, что в одном доме, как правило, установлено несколько подъемников, сумма, которую необходимо собрать для их капремонта, может оказаться реально неподъемной для многих горожан.

Светлана УСТЮЖАНИНА, инфографика: Марина КОРОЛЕВА

