



# ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ



## Банковские сотрудники — в зоне риска, а специалисты IT могут спать спокойно

КТО МОЖЕТ ПОПАСТЬ ПОД СОКРАЩЕНИЕ, А КОМУ ЭТО НЕ ГРОЗИТ?



Начавшийся экономический кризис не первый на нашей памяти. Известно, что он помимо всего прочего грозит еще и сокращениями, и увольнениями. Представители каких специальностей вероятнее всего могут остаться без работы, а каких, наоборот, негативные перемены не должны коснуться? Что делать, если вас все-таки уволили или сократили? Эти и другие животрепещущие вопросы наш корреспондент задала Валерию РЯБОВУ (на фото), начальнику отдела содействия трудоустройству Санкт-Петербургского государственного учреждения «Центр занятости населения».

### ОСТРЫХ НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ ПОКА НЕ НАБЛЮДАЕТСЯ

— Год назад мы встречались с вами, и тогда вы приводили данные, согласно которым в Петербурге была самая низкая безработица в России. Что происходит сегодня на рынке труда Северной столицы?

— В данный момент ситуация на рынке труда стабильная и контролируемая, уровень безработицы остается низким — 1,3% по методологии Международной организации труда. В январе по сравнению с декабрем прошлого года число безработных, зарегистрированных в нашей службе, выросло незначительно: чуть больше, чем на 300 человек.

Число обратившихся впервые в районные агентства занятости населения немного увеличилось, но пока сложно говорить о тенденции. Окончательные итоги января мы сможем подвести в феврале, собрав и проанализировав все данные.

— Идут ли сокращения в организациях и на предприятиях города?

— Заранее о высвобождениях работников в 2015 году заявили 200 компаний. Количество высвобождаемых составляет около 3000 человек. Из этого количества около 600 человек вышли на пенсию, более 1300 человек остаются на предприятиях, переходя на другую должность. В итоге число сокращаемых работников находится в пределах нормы и о каком-то всплеске сокращений пока говорить рано. Сокращения в организациях связаны в первую очередь с реструктуризацией и технологизацией процессов производства.

Как бы то ни было, на каждом конкретном предприятии вопрос об оптимизации издержек решается по-своему. Не всегда работодатели прибегают к сокращениям. Многие предпочитают экономить на корпоративных праздниках, переходят от системы обучения персонала под заказ на систему внутреннего обучения, добиваются большей эффективности от perso-

нала благодаря введению системы оценки эффективности, изменению системы мотивации и т. д.

Острых негативных последствий высвобождений пока не наблюдается. Стоит учитывать, что рынок труда реагирует на изменения в экономике немного замедленно и результаты решений, принимаемых собственниками и менеджментом компаний сегодня, станут видны через 3—4 месяца. Рынок труда Санкт-Петербурга достаточно диверсифицирован, поэтому для тех, кто все-таки попадет под сокращение, существует много возможностей: найти другого работодателя, получить более подходящую работу, сменить профессию. С помощью Центра занятости населения, рекрутинговых агентств и крупных порталов сделать это вполне реально.

— Как готовится служба занятости к наплыву сокращенных кадров?

— В антикризисной программе, которая разработана правительством РФ, отмечается: «Особое внимание будет уделено сохранению трудового потенциала. Будут расширены масштабы деятельности государства в сфере занятости, противодействия росту безработицы, развития программ переобучения и переподготовки работников, находящихся под риском увольнения». Городская служба занятости проводит опережающее обучение сотрудников предприятий в условиях модернизации производства и сокращения штатов, позволяя им повысить свою квалификацию и получить новый уровень компетенции. В наступившем году мы также готовы проводить программы переподготовки кадров в соответствии с потребностями конкретных предприятий. Также в Центре занятости населения можно получить услугу по профессиональной ориентации: опытные психологи помогут людям не только пережить сокращение, но и определиться с тем, действительно ли конкретно человеку подходит именно эта специальность, при необходимости переориентируют на то направление деятельности, в котором у него будет больше шансов реализовать себя, предложат варианты переобучения.



Обратившись в Службу занятости, можно бесплатно обучиться новой профессии.

### ГОРЯЧАЯ ДЕСЯТКА — ВНЕ КОНКУРЕНЦИИ

— Какие специалисты в первую очередь сейчас могут оказаться на улице в результате сокращений?

— Зачастую в организациях, которые проводят сокращение штата, акцент делается скорее на оптимизацию процессов производства или предоставления услуг. Поэтому в первую очередь под сокращение, независимо от сферы, попадут те конкретные специалисты, эффективность работы которых невысока. Традиционно к группе риска можно отнести специалистов в области маркетинга и пиара, кадров и рекрутинга, консалтинга, корпоративного обучения. В группе риска также находятся банковские работники, представители сферы услуг. Но опять же у сокращенных сотрудников появится возможность реализовать себя в иных направлениях.

— Какие специалисты сейчас требуются городу?

— Можно с уверенностью сказать, что у квалифицированных рабочих и инженерно-технических специалистов традиционно сохраняется преимущество на рынке труда Санкт-Петербурга. Специалисты сферы IT также с большой долей вероятности сохраняют свои рабочие места. Сферы, производящие товары и оказывающие услуги первой необходимости,

тоже не должны сильно пострадать.

В Службе занятости существует список самых дефицитных и востребованных специалистов — так называемая горячая десятка. В нее входят самые нужные городу на настоящий момент специалисты, но эти данные ежемесячно обновляются. В настоящее время в горячую десятку входят врач, шеф-повар, инженер, программист, электрогазосварщик, бетонщик, слесарь-судоремонтник, водитель, медсестра, бухгалтер.

— На какие зарплаты можно рассчитывать?

— В конце 2014 года средняя номинальная заработная плата по региону составила 40 509 руб. Но вообще-то говорить что-либо конкретное об уровне зарплат в городе фактически невозможно, не выделяя конкретные отрасли. Очевидно, что заработная плата секретаря и стропальщика (их верхний и нижний пределы или же средняя) значительно отличаются, и это объективно. Зарплата зависит также от профессиональных навыков, опыта и компетенций конкретного сотрудника.

Если говорить о конкретных примерах, то предлагаю обратить внимание на горячую десятку. Например, среди рабочих специальностей большим спросом пользуются водители (автобусов, троллейбусов, автомобилей), им предлагается заработная плата в диапазоне 40 — 50 тысяч руб-