



Ведущая — Татьяна ТЮМЕНЕВА

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК «ВП»



На вопросы читателей отвечают эксперты
Санкт-Петербургского регионального отделения
Фонда социального страхования (ФСС) РФ

Спонсор рубрики
Общество с ограниченной ответственностью
«ТВ КУПОЛ»

РЕКЛАМА

О пособиях будущим мамам

Отвечает Любовь ШАРАФУТДИНОВА, начальник отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством регионального отделения ФСС.

? Будущая мама имеет основное место работы и одновременно является внутренним совместителем. Возможно ли уйти в декретный отпуск, но продолжать работать по внутреннему совместительству?

— В соответствии с частью 1 статьи 255 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) женщинам по их заявлению и при наличии листка нетрудоспособности предоставляется отпуск по беременности и родам. Сотрудник, работающий по совместительству, также имеет право на отпуск по беременности и родам.

Из положений статьи 282 ТК РФ следует, что внутреннее совместительство предполагает заключение отдельного трудового договора о дополнительной работе наряду с трудовым договором по основной профессии (должности) работника.

Порядок выдачи листков нетрудоспособности предусматривает выдачу нескольких листков нетрудоспособности только в случае представления их по месту работы в качестве основного места и по внешнему совместительству.

Следовательно, женщина, работающая как по основному месту работы, так и в качестве внутреннего совместителя, для предоставления отпуска по беременности и родам может представить своему работодателю лишь один листок нетрудоспособности. В таких случаях отпуск по беременности и родам с выплатой соответствующего пособия должен предоставляться по основной должности работницы и по должности, занимаемой по внутреннему совместительству одновременно. Поэтому невозможно уйти в декретный отпуск и продолжать работать по внутреннему совместительству.

? Суррогатной маме дают декретный листок нетрудоспособности. Положен ли декретный листок генетической маме? С какого срока (с даты рождения по свидетельству о рождении)? В некоторых родильных домах дают, в некоторых — отказывают. На какие нормативные документы ссылаться?

— Согласно статьям 1.2 — 1.4 Закона №255-ФЗ выплата пособия по беременности и родам на основании листка нетрудоспособности является страховым обеспечением, направленным на компенсацию работнику временно утраченного заработка в связи с вынашиванием ребенка.

Выдача, продление и оформление листков нетрудоспособности осуществляется в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 г. №624н «Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности» (далее — Порядок).

Выдача листка нетрудоспособности по беременности и родам производится в 30 недель беременности одновременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов). При многоплодной беременности листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается в 28 недель беременности одновременно продолжительностью 194 календарных дня (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов).

Таким образом государство гарантирует предоставление женщинам на период, непосредственно предшествующий и непосредственно следующий за рождением ребенка, отпуск по беременности и родам, а также материальное обеспечение на данный период в виде пособия по государственному социальному страхованию.

Исходя из норм Федерального закона от 21.11.2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации» суррогатным материнством является вынашивание и рождение ребенка (в том числе преждевременные роды) по договору, заключаемому между суррогатной матерью (женщиной, вынашивающей плод после переноса донорского эмбриона) и потенциальными родителями, чьи половые клетки использовались для оплодотворения, либо одной женщиной, для которых вынашивание и рождение ребенка невозможно по медицинским показаниям.

Согласно статье 51 Семейного кодекса Российской Федерации лица, состоящие в браке и давшие свое согласие в письменной форме на применение метода искусственного оплодотворения или на имплантацию эмбриона, в случае рождения у них ребенка в результате применения этих методов записываются его родителями в книге записей рождений.

Таким образом, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается медицинской организацией женщине, вынашивающей и рожавшей ребенка (детей). В данном случае таковой является именно суррогатная мать. Выдача листка нетрудоспособности генетической (биологической) матери при суррогатном материнстве, а также выплата пособия по беременности и родам не предусмотрены действующим законодательством.



Старики и дети — самая социально незащищенная часть общества.

Фото Наталья ЧАЙКИ

? По какому месту работы назначается и выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком, если на момент наступления страхового случая женщина трудится у нескольких страхователей-работодателей?

— Если женщина на момент наступления страхового случая занята у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах трудилась у тех же работодателей ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается и выплачивается по одному месту работы — по выбору застрахованного лица (то есть самой женщины). Пособие исчисляется исходя из среднего заработка за время работы у работодателя, назначающего и выплачивающего пособие (часть 2 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»). Далее — Закон №255-ФЗ).

Если женщина на момент наступления страхового случая занята у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах трудилась у других работодателей, ежемесячное пособие назначается и выплачивается по одному из последних мест работы — по выбору самой женщины. Пособие рассчитывается исходя из среднего заработка за расчетный период (пункт 19 «Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обяза-

тельному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 г. №375).

Если женщина на момент наступления страхового случая занята у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах была занята как у этих, так и у других работодателей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается и выплачивается по одному из последних мест работы — по выбору самой женщины. Пособие в этом случае исчисляется либо в соответствии с частью 2 статьи 13 Закона №255-ФЗ, из среднего заработка за время работы у работодателя, назначающего и выплачивающего пособие, либо в соответствии с частью 2.1 статьи 13 Закона №255-ФЗ, работодателем по одному из последних мест работы исходя из среднего заработка будущей мамы за расчетный период (часть 2.2 статьи 13 Закона №255-ФЗ).

Так что если на момент наступления отпуска по уходу за ребенком сотрудница занята у нескольких работодателей, в любом случае ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается работодателем по одному месту работы (службы, иной деятельности).